

Foster Wheeler: l'impresa

Attività

La Foster Wheeler Italiana offre servizi di management, progettazione, costruzione di grandi impianti ad elevata tecnologia nel settore petrolifero, petrolchimico, chimico, farmaceutico, ambientale e di produzione di energia ed è in grado di fornire ai suoi clienti avanzate tecnologie nella progettazione e realizzazione degli impianti, le più moderne tecniche di gestione ed una profonda conoscenza del mercato mondiale. La società è in grado di garantire in diversi settori industriali una vasta gamma di servizi per la progettazione, costruzione e gestione di impianti, che vengono realizzati attraverso cinque divisioni operative: impianti di processo forni e caldaie industriali produzione energia farmaceutica ambientale. Le divisioni lavorano seguendo politiche direttive unitarie e operano condividendo un unico sistema di funzioni generali ed amministrative.

Professioni e opportunità di carriera

Foster Wheeler ricerca spesso personale estremamente qualificato, possibilmente laureati con all'attivo master o corsi di specializzazione post-laurea, da inserire in organico. Lavorare in Foster Wheeler significa lavorare in una delle più importanti società di progettazione a livello internazionale, con ottime prospettive di carriera. I profili professionali ricercati per l'area attinente alla fase di progettazione vera e propria sono gli ingegneri di processo, gli ingegneri di progetto, gli addetti al controllo, gli ingegneri ambientali. E' possibile trovare lavoro in Foster Wheeler anche con una laurea non ingegneristica: vi sono, infatti, diversi profili adatti ad altri laureati, soprattutto nelle aree commerciale, legale, finanziaria ed amministrativa.

Reclutamento e iter di selezione

Il sito internet della società rappresenta il principale strumento di contatto con i potenziali candidati. E' possibile, infatti, inviare la propria candidatura in risposta a specifiche posizioni aperte oppure proporre una candidatura spontanea. E' possibile lavorare in Foster Wheeler anche ricercando le possibilità occupazionali su quotidiani, sulla stampa specializzata, presso altri canali internet o partecipando a career days. Altro canale di contatto con i giovani neolaureati sono le collaborazioni che la società ha sviluppato con i principali atenei italiani e con alcune università internazionali. Il processo di selezione viene gestito principalmente attraverso due strumenti: i colloqui individuali, destinati prevalentemente a candidati con esperienza e condotti dalla direzione risorse umane e dal responsabile di funzione. Nel corso del colloquio dovranno essere valutate l'esperienza professionale, le conoscenze tecnico-specialistiche, le attitudini personali e le effettive motivazioni, al fine di far emergere il potenziale della persona in vista di una sua futura crescita all'interno della società; gli assessment di gruppo utilizzati per la selezione di giovani neolaureati, finalizzati a valutare le competenze e le caratteristiche personali e ad indirizzare i candidati nel settore che meglio valorizza gli studi compiuti, le eventuali brevi esperienze professionali maturate e le attitudini espresse.